

1. **§ 252 zákoníku práce – odpovědnost zaměstnance za schodek na svěřených hodnotách**
Toto ustanovení se vztahuje na případy, kdy zaměstnanec na základě dohody o hmotné odpovědnosti zodpovídá za svěřené hodnoty (např. peníze, zásoby materiálu, zboží, ceniny), které je povinen vyúčtovat, a za případný vzniklý schodek.
 - Státní správa: 0 případů
 - Samospráva: 0 případů
2. **§ 255 zákoníku práce – odpovědnost zaměstnance za ztrátu svěřených věcí**
Toto ustanovení upravuje odpovědnost zaměstnance za škodu vzniklou ztrátou věcí, které mu byly svěřeny na písemné potvrzení.
 - Státní správa: 0 případů
 - Samospráva: 0 případů
3. **§ 267 zákoníku práce – odpovědnost zaměstnavatele za odložené věci zaměstnance**
Zaměstnavatel odpovídá za škodu na věcech odložených na místě k tomu určeném nebo obvyklém.
 - Státní správa: 0 případů
 - Samospráva: 0 případů
4. **§ 271a zákoníku práce – náhrada za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti**
Jedná se o náhradu poskytovanou zaměstnanci, který utrpěl pracovní úraz nebo onemocněl nemocí z povolání a je v pracovní neschopnosti.
 - Státní správa: 0 případů
 - Samospráva: 0 případů
5. **§ 271b zákoníku práce – náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti**
Tato náhrada se poskytuje v případě, že zaměstnanec po ukončení pracovní neschopnosti dosahuje nižšího výdělku v důsledku pracovního úrazu či nemoci z povolání.
 - Státní správa: 0 případů
 - Samospráva: 0 případů
6. **§ 271c zákoníku práce – náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění**
Zaměstnavatel je povinen poskytnout náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění v souvislosti s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.
 - Státní správa: 0 případů
 - Samospráva: 0 případů
7. **§ 271ca zákoníku práce – jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru**
Náhrada je poskytována zaměstnanci, který v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání ukončí pracovní poměr.
 - Státní správa: 0 případů
 - Samospráva: 0 případů

8. **§ 271ca zákoníku práce – jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru (další případy)**

V návaznosti na dotaz uvádíme, že i v dalších sledovaných obdobích nebyl tento institut uplatněn.

- Státní správa: 0 případů
- Samospráva: 0 případů

9. **§ 271e zákoníku práce – náhrada věcné škody**

Zaměstnavatel odpovídá za škodu na věcech zaměstnance, ke které došlo v přímé souvislosti s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.

- Státní správa: 0 případů
- Samospráva: 0 případů

10. **§ 271f zákoníku práce – jednorázová náhrada nemajetkové újmy při zvlášť závažném ublížení na zdraví**

Náhrada je poskytována při zvlášť závažném poškození zdraví zaměstnance.

- Státní správa: 0 případů
- Samospráva: 0 případů

11. **§ 271g zákoníku práce – náhrada nákladů spojených s léčením a s pohřbem**

Zaměstnavatel je povinen uhradit účelně vynaložené náklady spojené s léčením zaměstnance a přiměřené náklady spojené s jeho pohřbem.

- Státní správa: 0 případů
- Samospráva: 0 případů

12. **§ 271h zákoníku práce – náhrada nákladů na výživu pozůstalých**

Při smrti zaměstnance v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání má zaměstnavatel povinnost hradit pozůstalým náklady na jejich výživu.

- Státní správa: 0 případů
- Samospráva: 0 případů

13. **§ 271i zákoníku práce – jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých**

Náhrada se poskytuje pozůstalým zaměstnanci, který zemřel následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

- Státní správa: 0 případů
- Samospráva: 0 případů

14. **§ 271j zákoníku práce – náhrada věcné škody**

Toto ustanovení rozšiřuje možnosti odškodnění v souvislosti s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, zejména na věcnou škodu.

- Státní správa: 0 případů
 - Samospráva: 0 případů
-

Závěr:

Ve všech uvedených oblastech nebyly u zaměstnanců zařazených do státní správy ani samosprávy zaznamenány žádné případy odpovědnosti podle zákoníku práce.

S pozdravem

Bc. Tomáš Mikeska, DiS., MBA
řízení bezpečnosti, krizové řízení